

# Jak sehnat dobré místo, když se škrtá a je krize

11.8.2010 Hospodářské noviny 02 Téma

Zuzana keményová

nezaměstnanost roste, absolventi dostanou práci

new deal 2010 Stát utratí miliardy na vznik nových pracovních míst. Zvláštní péči dostanou absolventi, úřady je přijmou na placenou stáž.

Fokus

Pracovní úřad v Příbrami, kde za poslední dva roky přibýlo dva tisíce „klientů“, má na webu v kolonce aktuality nabídku vypadající v dnešní době jako z jiného světa.

Mladí lidé, kteří nemají žádnou praxi a v době přetrvávající krize na trhu práce nemohou žádné místo sehnat, zaměstná stát – za plnou mzdu a na celý rok.

Náklady platí z 85 procent Evropská unie a teoreticky je k dispozici suma, která v době hledání i těch nejmenších úspor v rozpočtu ohromí – 3,1 miliardy korun. Tyto peníze z evropských fondů jsou k dispozici na všechny formy boje s nezaměstnaností. A absolventi coby skupina „s velmi ztíženým uplatněním na trhu práce“ jsou podle nového ministra práce Jaromíra Drábka jednou z priorit.

Nejen v Příbrami, ale i v dalších krajích nyní úřady práce nabírají uchazeče pro hlavní vlnu, která se rozbíhá na podzim, tedy v době, kdy na trh práce dorazí zástupy čerstvých absolventů.

Celkem může uspět několik tisíc absolventů, což dohromady může být vůbec největší projekt pro nezaměstnané od propuknutí krize.

Ne každému se ale unijní vynález zamlouvá. Hlavně proto, že mladé stážistky a mladí stážisté přijdou na úřady přesně v době, kdy se jejich šéfové budou muset vypořádat s radikálními úsporami. A místy budou muset snižovat platy nebo propouštět lidi, kteří na své židli sedí třeba i desítky let.

„O první kolo byl obrovský zájem, a to jak ze strany uchazečů, tak ze strany zaměstnavatelů, tedy státních úřadů,“ říká Vladimíra Kupcová z Úřadu práce v Příbrami. „Spustili jsme proto druhé kolo, které začíná letos v srpnu, a účastníci se do něj mohou hlásit do září,“ dodává Kupcová.

V některých krajích už první, pilotní kolo projektu proběhlo. Ve většině ostatních ale teď vrcholí přípravy na hlavní fázi a v září končí termíny na podávání přihlášek.

Do projektu se zapojí všechny kraje. Počet nově vzniklých míst zatím nelze úplně přesně odhadnout, ale například jen na Královéhradecku počítají s pěti stovkami přijatých uchazečů. Na jižní Moravě do projektu zapojí dvě stě absolventů. „Polovina uchazečů už je vybraná, zbývá nám zhruba ještě stovka volných míst,“ říká manažer projektu pro jižní Moravu Roman Výdouch.

Nábor může pokračovat až do roku 2013 a uvažuje se i o tom, že se do něj zapojí také učni. Zatím je podmínkou vstupu maturita. Dále platí, že absolvent či absolventka nesmějí být starší 25 let a že jsou přihlášení na úřadu práce jako nezaměstnaní. Pokud už za sebou mají nějakou pracovní praxi, nesmí být delší než půl roku.

Projekt organizují přímo úřady práce, které přijímají přihlášky a na celou věc dohlížejí. Všechno ostatní dělají najaté personální agentury. Ty z množství přihlášek vybírají vhodné uchazeče, umisťují přijaté absolventy na úřady a před praxí je proškolí. Naučí je třeba, jak napsat životopis, jak zvládnout přijímací pohovor nebo základy práce na počítači.

Angažmá agentur je podmínkou unijního projektu, i když jejich služby něco stojí a snižují balík peněz na platy stážistů. Například v Hradci spolykaly agentury sedm milionů z celkového rozpočtu 43 milionů. „Naší úlohou je postarat se o ty absolventy po celou dobu trvání projektu, to znamená po dobu více než jednoho roku,“ sděluje šéf agentury Grafton Milan Novák.

15 tisíc na rok Kdo podmínky splní, čeká ho 12měsíční stáž v některé ze státních institucí. Práce spočívá většinou v administrativě, jde o klasickou „úředničinu“. Ovšem plat je stejný, jaký by na takovém místě dostal normální zaměstnanec. Měsíčně si absolvent vydělá od 14 do 15 tisíc.

Jedinou nevýhodou je, že jakmile roční stáž skončí, absolvent se ocitne zase na začátku. Zase si bude muset hledat práci a jako vyškolený poloúředník nejspíš zaklepe právě na dveře státních institucí. Odbory, které nyní bojují proti škrtům, proto na výmysl se stážisty reagují podezíravě. „Kdo jim zaručí, že si pak skutečně najdou práci? Tahle snaha je hezká, ale v současné situaci jde trochu protisměrně,“ myslí si Alena Vondrová, předsedkyně odborů státních zaměstnanců.

„Nevidím v tom nic proti ničemu. Absolventi bez praxe patří k lidem, kteří mají velmi ztížené uplatnění na trhu práce. Stejně jako přispíváme v různých typech projektů na aspoň dočasné zaměstnání v podnicích, zrovna

tak podporujeme mladé lidi, aby získali aspoň základní pracovní zkušenost," říká ministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek.

\*\*\*

#### Absolventi na podpoře

Po skončení  
školního roku  
hledá práci  
120 tisíc  
absolventů  
středních  
a vysokých  
škol.  
Bude-li stejná  
situace jako loni,  
kolem patnácti  
procent jich  
neuspěje: v roce  
2009 během července,  
srpna a září přibylo  
na úřadech práce  
18 tisíc absolventů.

#### Nezaměstnanost v Česku

##### Mladí lidé bez práce

v Česku bylo  
koncem července  
505 284  
nezaměstnaných,  
z toho pět  
procent (24 861)  
byli absolventi.

505 284  
nezaměstnaných  
celkem  
5%

nezaměstnaní  
absolventi

55%

Přes polovinu  
nezaměstnaných  
absolventů je bez práce  
déle než pět měsíců.

o první kolo byl obrovský zájem, a to jak ze strany uchazečů, tak ze strany zaměstnavatelů, tedy státních úřadů. Vladimíra Kupcová, Úřad PráCe v PŘíbraMi 3,1mld.

Celková suma, kterou kraje mohou využít na boj s nezaměstnaností, mj. na dotované stáže pro mladé.

85% platí Evropská unie, zbytek státní rozpočet ČR.

Fakta

Kdo se může přihlásit na placenou stáž ve státní sféře

Podmínky Na placenou stáž může jít jen absolvent či absolventka do 25 let s maturitou. Podmínkou je registrace na úřadě práce a pracovní zkušenost nejvýš půl roku. Plat Stáž trvá rok a s účastníky programu má být zacházeno jako s normálními zaměstnanci veřejného sektoru. Dostávají stejný nástupní plat, jako by přišli na stálý pracovní poměr. Příklady z praxe ukazují, že mzda může dosáhnout i patnácti tisíc korun hrubého měsíčně. Školení Ještě před začátkem praxe uchazeč dostane školení o tom, jak se správně prezentovat a jak zvládnout pracovní pohovor. Součástí programu je také školení o bezpečnosti práce a o zákoníku práce. Kurzy jsou také placené z peněz programu. Počítačový kurz Pokud absolventovi chybí znalosti office programů, projde kurzem práce na PC. Je také možné udělat si testy (ECDL), což jsou mezinárodně uznávané testy práce na PC, které ověřují počítačovou gramotnost. Kde se hlásit vstupní branou je úřad práce, projekt běží už ve většině krajů, například Středočeském, Královéhradeckém, Pardubickém nebo Zlínském.

Foto popis|

O autorovi| Zuzana keményová, zuzana.kemenyova@economia.cz